



# Agganci

Newsletter—Luglio 2018

## Cari soci,

abbiamo pensato di ripristinare lo strumento della Newsletter per raccontarvi quanto accade in Cooperativa senza necessariamente attendere i momenti dedicati all'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione ha riflettuto sul fatto che, passati due mesi dall'insediamento, ancora non avesse trovato modo per far sapere su cosa stesse lavorando; pensando a strumenti già utilizzati in precedenza, si è deciso di affidare a me il compito di riportarvi pensieri, azioni, future progettazioni, desideri, esigenze che arrivano dal Cda, dai responsabili dei 3 Uffici e da Soci che, di volta in volta, ritengono di avere qualcosa da condividere con tutti noi.

Per questa prima Newsletter, per il Cda, ho deciso di parlare con il nostro "nuovo" Presidente, il primo a sottoporsi a questo esperimento; ogni due mesi circa sentiremo la voce di un membro del Consiglio che ci racconterà come procedono i lavori e su cosa si concentrano i pensieri.

Terminata questa doverosa introduzione, procederei nel raccontarvi quel che ho avuto modo di ascoltare.

Laura



Per il Cda  
Marco Bernardi

*Durante l'ultima assemblea era rimasta in sospeso una domanda della socia Stefania Mattioli: la domanda era rispetto alle procedure e criteri secondo i quali all'interno del CdA si sono elette le cariche di presidente e vicepresidente. Penso che ad oggi questa domanda meriti una risposta.*

*Marco: "Per l'elezione delle due cariche il Consiglio si è riunito due volte. Durante il primo incontro si è definita la carica di Vicepresidente. L'elezione di Wanda è stato un processo semplice e lineare; era giunto per lei il momento di mettersi in gioco in questo ruolo e l'autocandidatura è stata unanimemente accolta dal Cda. Più complessa è stata invece la scelta del presidente. Si era evidenziato un ballottaggio fra Silvia e me; ci si era chiesti vantaggi, svantaggi, desideri e fatiche per entrambi. Nel secondo incontro si è tornati sui profili di ciascuno e si è evidenziato che per Silvia il tema familiare era ancora troppo forte. A quel punto ci siamo chiesti che significato potesse avere il fatto che tornasse presidente un socio che era già stato presidente in passato e ti posso dire l'idea che mi sono fatto io: mi sono detto che forse la Cooperativa ha bisogno di ripartire dalle origini per rigenerarsi, come se fosse necessario un passaggio all'indietro per poi individuare nuove persone per il futuro. In questo senso probabilmente dobbiamo lavorare perché nella prossima tornata ci siano candidature non solo sul ruolo di consigliere, ma anche sul ruolo di presidente".*

*Benessere e leggerezza, abbiamo scherzato un po' tutti su questo motto, nella memoria whatsapp del gruppo soci esiste ancora la canzone ad esso dedicata. Ti chiedo: come credi che questi due concetti si possano concretamente manifestare*

*nella quotidianità per i soci della cooperativa? Esistono delle azioni concrete in merito? Quali sono le strategie che da presidente hai in mente?*

*Marco: "Nella fase iniziale del mio mandato mi sono reso conto immediatamente che benessere e leggerezza erano molto lontani; mi sono quindi chiesto cosa potesse farmi stare meglio in questo ruolo e ho adottato delle strategie che mi aiutassero a riordinare i pensieri che si stavano affollando. Per prima cosa ho ricominciato a correre, sfogo fisico che aiuta anche la mente, poi ho riflettuto sul modo in cui stavo facendo il presidente e mi sono reso conto che lo stavo facendo nello stesso modo in cui lo feci 12/15 anni fa, ma con una cooperativa completamente diversa; questo non poteva funzionare oggi. Mi sono riassetato su una differente modalità grazie anche ai feedback dei colleghi consiglieri. La Cooperativa è oggi più matura, le persone sanno già cosa devono fare e dove vogliono arrivare nell'ambito dei ruoli che rivestono. Occorre ascolto per un lavoro di manutenzione del ruolo. In questo processo mi è stata molto utile la proposta di Innovazione e Progettazione di lavorare ad un progetto di finanziamento Cariplo chiamato *Capacity building* sulla riorganizzazione della cooperativa. Si è trattato di un'occasione concreta per ascoltarsi e confrontarsi con gli altri due presidenti, i responsabili degli uffici e gli attuali consiglieri. Di questo progetto avremo occasione di parlare molto presto".*

## Innovazione e Progettazione

Chiara Aggio

### *Nuove direzioni!*

Nell'attesa di qualche risposta da Fondazione Varesotto rispetto a gare a cui abbiamo partecipato, Innovazione e Progettazione imposta il lavoro per la prossima stagione.

Nuovi progetti e priorità estive:

-la promozione degli appartamenti dell'housing

-un progetto "sostenibile" per L'Allodola

-un nuovo centro diurno da far partire a Corgeno

-la progettazione di uno spazio matutino, sempre a Corgeno, dedicato a ragazzi ritirati sociali o con fobia scolare.

### *L'Aquilone si apre all'Europa?*

A seguito di un master della socia Micol Cappello, Innovazione e Progettazione, con il suo prezioso aiuto, inizierà nell'autunno a guardare con occhio attento ai bandi europei.

## Ufficio amministrazione

Sabrina Rossi

Sabrina manifesta la forte esigenza di essere affiancata da un socio, non solo in ricerca di un aiuto pratico, bensì di una persona con cui condividere/riallargare le responsabilità; questo per non percepirsi come insostituibile in quanto detentrica di competenze che nessun altro ha.

Chiede inoltre che le informazioni rispetto ai nuovi incarichi e bandi vengano comunicate ed immediatamente condivise con l'Ufficio Amministrazione. Al fine di evitare che si verifichino errori o ritardi rispetto a fatturazioni e rendicontazioni nessuna informazione va data per scontata.

## Ufficio Personale

Silvia Levati

Come tutti ormai sappiamo Chiara, la responsabile del personale, si è presa un momento di pausa. Rientrerà il 3 settembre e, nel frattempo, tutti le auguriamo una rigenerante estate tra i monti.

In questa fase stiamo lavorando alla pianificazione a livello di personale dei servizi e progetti da settembre: stiamo incontrando dipendenti e soci per fare una valutazione rispetto all'anno passato e per ragionare insieme sul prossimo anno. In questo modo possiamo avere un quadro rispetto ai desideri di soci e dipendenti. Allo stesso tempo abbiamo chiesto ai coordinatori di recuperare più informazioni possibili rispetto a servizi e progetti che da settembre ripartiranno.

Evidenzerei un dato recente: quest'anno abbiamo fatto lavorare circa 13 lavoratori che hanno meno di 30 anni, come dice Marco "in età #giovani di valore"

Un capitolo tutto in movimento è quello relativo alla privacy: è cambiata la legge e questo avrà delle conseguenze anche per noi; stiamo valutando insieme al nostro consulente privacy e sicurezza quali modifiche dobbiamo apportare al nostro modo di lavorare.

Per altri dati più tecnici e quantitativi vi rimando al bilancio sociale.

## Funzione tirocini:

Tiziana Isella

Il 25 giugno ho partecipato all'incontro di chiusura e di restituzione del Tirocinio Formativo e di

Orientamento del corso di Scienze pedagogiche dell'Università Bicocca.

Anche quest'anno L'Aquilone ha partecipato al percorso nelle due modalità proposte: l'accoglienza di tirocinanti che avevano il compito di svolgere una ricerca sulle funzioni di secondo livello e l'organizzazione di un workshop, che quest'anno ha avuto come tema il coordinamento delle assistenze scolastiche.

Vari coordinatori si sono trovati alle prese con le interviste preparate dalle due tirocinanti che abbiamo ospitato; nell'attesa di potervi raccontare di più di questa esperienza e nel ringraziare tutti per la disponibilità dimostrata, vorrei restituire alcune delle riflessioni più significative, che le ricercatrici hanno scritto nelle relazioni presentate a fine percorso alle tutor universitarie.

*“Questo percorso di tirocinio, lo assocerei, metaforicamente parlando, ad un viaggio in barca: avventuroso, ricco di sorprese ed aspettative. Le mie emozioni sono rappresentate dal mare, a volte placido a volte burrascoso, la barca invece è rappresentata dall'ambiente nel quale ero immersa: dove ciascuna figura con la quale mi sono trovata a collaborare mi ha aiutata a far sì che la nave non perdesse la rotta né fosse in balia delle correnti.”*

*“La stabilità della rete interna, come una nave che viaggia in mezzo al mare, mi ha fatto comprendere quanto sia importante la condivisione e la co-costruzione di significati e visioni.*

*La sua identità quindi non è qualcosa di fisso o appartenente al singolo ma è un fatto di relazione dove la rete si modifica e si rinnova insieme all'identità della cooperativa. Avere una forte identità significa anche avere la forza necessaria per confrontarsi, con successi ed insuccessi, con l'esterno anche quando il mare è in burrasca. Tutto questo è Aquilone.”* (Laura Locatelli)



*Tanti auguri a Laura, la nostra sposa "PRIDE"*

*E benvenuto Giacomo!*

## Area formazione

*Elena Berloso e Marianna Bonetti*

Approvato il piano FonCoop per l'anno 2018/19, per il quale abbiamo tempo fino al 7 Marzo per organizzare tutto, alcune delle Formazioni saranno da esso finanziate, mentre altre sono state previste con finanziamenti nostri. Il piano formativo per il prossimo anno scolastico è il seguente:

In questo momento è attiva la formazione con CODICI per l'equipe del CAG di Corgeno.

Il futuro:

Laura Cazzani terrà un corso sulle tecniche comunicative corporee nel lavoro educativo – 6 h - indicata per tutti gli operatori che lavorano in adm e assistenze scolastiche. Il corso si terrà a Corgeno sabato 22 settembre (9.30-12.30/14.30-17.30).

Francesca Neri terrà un corso sui disturbi dello spettro autistico con approfondimenti teorici e indicazioni operative – 12 h - indicata per tutti gli operatori che lavorano in adm e assistenze scolastiche. Il corso si terrà presumibilmente a Corgeno nelle seguenti date: sabato 6/10/17 dalle 9.00 alle 13.00, sabato 13/10/17 dalle 9.00 alle 13.00, sabato 10/11/17 dalle 9.00 alle 13.00.

Il progetto *Neve sulla Luna* realizzerà un convegno sul tema dell'integrazione di minori disabili in contesti relazionali tra pari, anche al fine di favorirne la libera espressione artistica. Il convegno è in fase di progettazione e sarà realizzato entro ottobre 2018.

Matteo Zanon terrà un corso sugli interventi educativi a favore di minori con fobia scolare e ritiro sociale con appro-

fondimenti teorici e indicazioni operative – 6 h - in date da definirsi.

La cooperativa CRINALI di Milano terrà un corso su minori e transcultura – 20 h - rivolto principalmente alle equipe Affido e Famiglie allo Specchio.

Sarà poi realizzato un corso sull'educare nei doposcuola e nei servizi pomeridiani – 8 h - ancora in fase di definizione rispetto a formatori, date e luogo.

Si dovrebbe riuscire a realizzare una mattinata informativa con Fabio Brusa del CFPI di Varese sugli ausili informatici per interventi educativi individualizzati – 4 h - in data ancora da definire.

Davide Boniforti terrà un approfondimento sullo sviluppo di comunità (proseguimento di Quartieri in movimento).

Paolo Magatti e Sabrina Rossi terranno un corso per i coordinatori - 20 h - in date da definirsi.

Venerdì 14 settembre dalle 13.00 alle 19.00 i preposti saranno in sede per *l'aggiornamento sicurezza* con Marco Montagna.

Sarà inoltre organizzato un incontro di 2 ore con i sindacati.

In seguito ad una lunga e arricchente discussione avvenuta durante l'assemblea soci del 23/4/18 durante la quale si era riflettuto sulla necessità di formarsi, come educatori e psicologi, sul tema dell'identità sessuale, è stata ipotizzata una formazione con i volontari di Arcigay Milano, momento ancora tutto da definire.

## Dai Verbali del Cda

*Incarichi*

Giulia Merletti va in maternità, e viene sostituita da Marianna Bonetti nel coordinamento dei Voucher Tradate

Valentina Cioni rileva da Chiara Aggio il coordinamento di Conciliazione Sumirago

Stefania Mattioli coordina il Centro Estivo di Gornate

Chiara Caresani coordina le azioni in carico a L'Aquilone del progetto Incontriamoci a casa (Vergiate, Sesto Calende, Angera, Veduggio): ricerca di giovani volontari per l'affido leggero di persone anziane

ed infine..."con gran semplicità e naturalezza", Elena Berloso lascia il fertile terreno dell'Area Formazione a Marianna Bonetti

## Dai Verbali del Cda di B.Plano

il VicePresidente Massimo Erbetta è nominato Presidente. Il Cda scadrà a fine anno.

Prossima Assemblea prevista per Lunedì 23 Luglio alle 19.30 presso il CAG di Corgeno. Cena condivisa e ordine del giorno "special"! Seguirà convocazione ufficiale via mail.